

## ACT ADIȚIONAL NR 1

### De modificare a Contractului Colectiv de Muncă pe Unitate al Institutului Național al Patrimoniului înregistrat sub nr. 308/06.08.2018 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București

În temeiul Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, și a Legii nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, s-a încheiat următorul act adițional la Contract Colectiv de Muncă la nivel de unitate între:

1. **Institutul Național al Patrimoniului**, denumit în continuare *INP*, cu sediul în str. Ienăchiță Văcărescu nr. 16, sector 4, București, cod fiscal 10444949, cont virament RO82TREZ704509XXX000180 Trezoreria sector 4, București, telefon: +4021336073, fax: +40213369904, e-mail: secretariat@patrimoni.gov.ro, reprezentat prin conf. dr. arh. Ștefan BĂLICI, Director general, în calitate de angajator și de ordonator terțiar de credite (denumit în continuare Angajatorul),  
și
2. Angajații, reprezentați în conformitate cu art. 134 din Legea nr. 62/2011 prin **reprezentanții salariaților**, au convenit încheierea prezentului Act adițional la contractul colectiv de muncă pe instituție, după cum urmează:
- 3.

**Art. 22, alin (2)** – se modifică și va avea următorul conținut:

Salariații care lucrează în locuri în care există condiții periculoase sau vătămătoare constatate de către autoritățile în drept, beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 5 zile lucrătoare, în afara celorlalte măsuri de protecție dispuse prin legislația specifică.

**Art.33** – se completează și va avea următorul conținut:

(8) Pentru activitatea prestată în locurile de muncă în condiții vătămătoare, salariații vor beneficia, după caz, de un spor pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare în cuantum de 15% respectiv 12% aplicat la salariul de bază, pentru fiecare zi lucrată.

(9) Toți salariații institutului beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum lunar de 347 lei.

(10) Salariații institutului, în situația delegațiilor ori detașărilor în locuri de muncă în care există condiții periculoase sau vătămătoare constatate de către autoritățile în drept, beneficiază, după caz, de un spor pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare în cuantum de 15% respectiv 12% aplicat la salariul de bază, pentru fiecare zi lucrată.

Celelalte clauze ale C.C.M. raman neschimbate, iar prezentul Act Aditonal s-a incheiat in 3 exemplare originale.

Prezentul Act Aditonal face parte integranta din C.C.M. /2018-2020 si isi produce efecte de la data inregistrarii la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București